

Verslag MR –vergadering van woensdag 14 oktober 2015

Aanwezig: Astrid Dijk, Erik Reintsema, Marianne Sluijter, Aly Diphooorn, Yvo Holwerda, Aly Brunsting  
Dolf Dekker arriveert iets later.

-Astrid opent de vergadering en heet in het bijzonder Yvo welkom als nieuw MR- lid vanuit de personeelsgeleding. De agenda wordt vastgesteld.

-Ingekomen post / mail: geen. Astrid stelt nog een vraag over de brochure die de ouders hebben ontvangen over het nieuwe meubilair. Nog niet iedereen heeft deze bekeken / ontvangen.

-Inventarisatie bespreekpunten directie. Op dit moment wat lastig. Er wordt teruggekeken naar wat de vorige keer is besproken, en we zullen Dolf vragen hoe het staat met de voortgang. Ook krijgen we graag informatie over de stand van zaken m.b.t. “code goed bestuur”. Dit brengt ons meteen bij de vraag: we krijgen informatie van Dolf, maar door wie worden de bespreekpunten voor de MR-en ingebracht? En: moeten we nu al iets met het schooljaarplan?

-Vervolgvergadering met Dolf. We worden uitgebreid bijgepraat over de lopende zaken rondom de ingebruikname van de nieuwe MFA. Ook geeft Dolf duidelijke informatie over “code goed bestuur” en over hoe en waarom Jos van Kimmenaede is vrijgesteld van taken. Op de vraag of zijn taak als vervangend algemeen directeur wel te combineren is met zijn werk als clusterdirecteur geeft hij een positief antwoord. Bovendien nemen ook de andere MT-leden verschillende taken voor hun rekening. Tenslotte heeft Aly nog een vraag voor Dolf, n.a.v. een mail die ‘smiddags was gestuurd: begeleidt het life-style team ( in dit geval Frank) intensief stagieres van de opleiding “sport en beweging”? Dolf zal deze vraag meenemen. Wat het schooljaarplan betreft: hier kunnen we rustig de tijd voor nemen. Hierna verlaat Dolf de vergadering.

-Communicatie MR richting de ouders. Dit brengt ons bij de vraag wat nu eigenlijk onze rol is. Wat kunnen we communiceren naar de ouders, oftewel: waar kunnen we onze schouders onder zetten zodat we ook daadwerkelijk ouders via de nieuwsbrief kunnen informeren wat we bereikt hebben. Aly voegt toe dat de MR ook voor de helft het personeel vertegenwoordigt. De GMR heeft aangegeven dat de implementatie van de cao- afspraken, als deze is verwerkt in het personeelsbeleidsplan, ter bespreking/ beoordeling gaat worden voorgelegd aan de MR-en en via deze ook aan de schoolteams. Ook heeft Jos aangegeven dat er na de zomervakantie een informatiebijeenkomst belegd gaat worden voor de MR-en over het Life-style programma. Nu er een andere situatie is ontstaan moeten we natuurlijk afwachten of dit gaat gebeuren.

Afspraak: we willen graag een soort jaarplanning maken van zaken die we door het jaar heen kunnen agenderen / bespreken. Besluit: iedereen denkt na over onderwerpen, en via de mail gaan we deze met elkaar delen. Vanuit het bevoegd gezag zijn er al een aantal onderwerpen die jaarlijks geagendeerd moeten worden. ( Hebben we deze al op een rijtje?).

Astrid geeft aan dat dit het laatste jaar is dat ze deel uit maakt van de MR. Ze heeft via de mail al bij de oudergeleding geïnformeerd wie haar rol als voorzitter ( het liefst nu al) wil overnemen. Tot nu toe heeft niemand zich hiervoor al beschikbaar gesteld.

Datum volgende vergadering: woensdag 2 december 2015

Notulist: Aly Brunsting